



CONECTANDO EMPRESAS CON ODS





INVERSIÓN SOCIAL PRIVADA EN EDUCACIÓN



Objetivo

Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos



ODS Conexos:

ODS 1 Fin de la pobreza
ODS 8 Trabajo decente y crecimiento económico
ODS 17 Alianzas para lograr los objetivos



Tipo de Iniciativa

Política empresarial



Localización:

• Provincia: Buenos Aires

METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA

Meta 4.1 De aquí a 2030, asegurar que todas las niñas y todos los niños terminen la enseñanza primaria y secundaria, que ha de ser gratuita, equitativa y de calidad y producir resultados de aprendizaje pertinentes y efectivos

Meta 4.4 De aquí a 2030, aumentar considerablemente el número de jóvenes y adultos que tienen las competencias necesarias, en particular técnicas y profesionales, para acceder al empleo, el trabajo decente y el emprendimiento

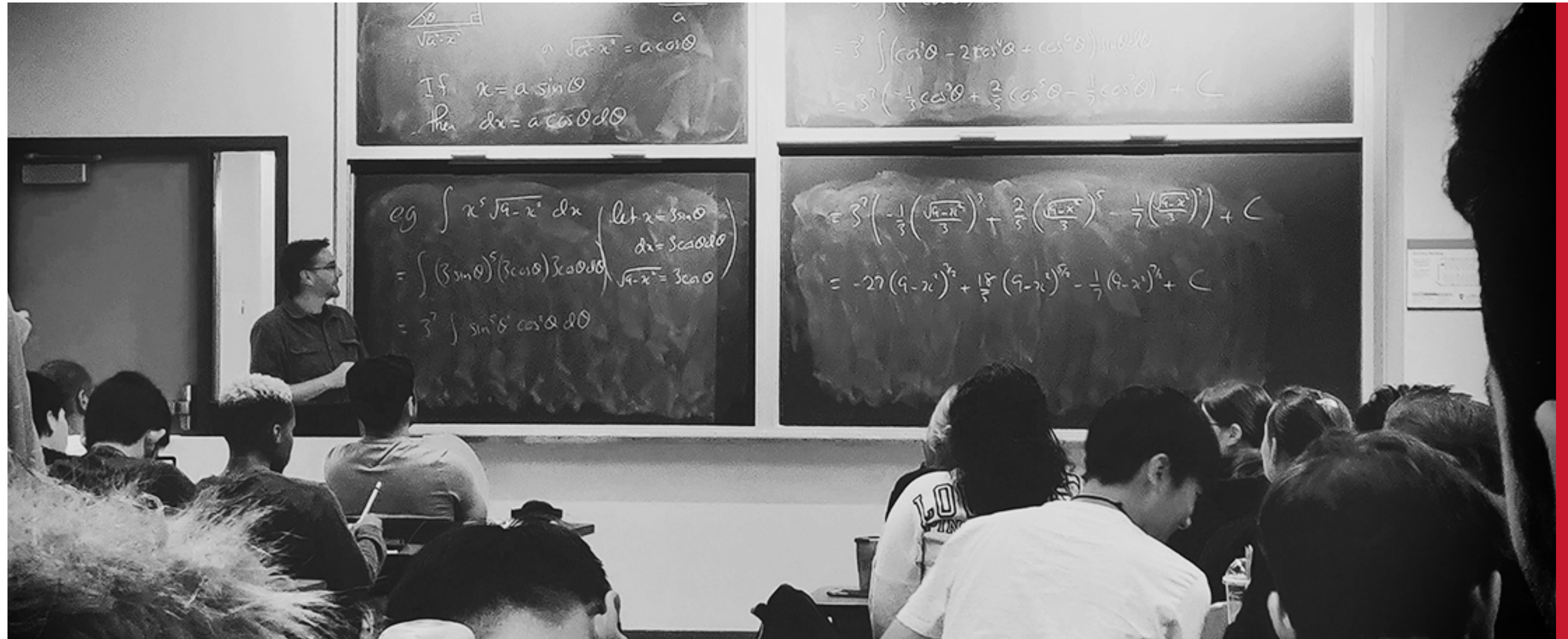
Palabras Clave:

"Capacitación", "Inserción laboral", "Orientación vocacional", "Juventud", "Competencias laborales"



RESUMEN EJECUTIVO

Nuestra estrategia de inversión social privada tiene como uno de sus pilares clave la educación. Nos comprometemos a mejorar el acceso a la educación, a oportunidades de aprendizaje y al empleo, transfiriendo conocimientos y experiencias que contribuyan a revalorizar el lugar del trabajo. Los ejes estratégicos de este pilar son: Acceso a la educación, Acceso al empleo, y Experiencias educativas, de los cuales se derivan programas y acciones estratégicas que generan un alto impacto positivo desarrollados en alianza con distintas organizaciones de la sociedad civil y entidades públicas.



DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA



Desarrollamos, junto a nuestros grupos de interés, una estrategia de inversión social privada con el fin de reforzar nuestra licencia social para operar en las comunidades que nos rodean y convertirnos en un actor clave para impulsar su desarrollo. Esta estrategia establece la promoción del desarrollo sustentable del negocio y la realización de acciones que generan valor para contribuir con el crecimiento y la calidad de vida de las comunidades en dónde operamos a través de tres pilares fundamentales con sus ejes de trabajo: Educación, Fortalecimiento comunitario y Ambiente.

Bajo el pilar de educación, nos comprometemos a contribuir a mejorar el acceso a la educación, a oportunidades de aprendizaje y al empleo, transfiriendo conocimientos y

experiencias que contribuyan a revalorizar el lugar del trabajo. En 2019, revisamos este compromiso, definiendo los siguiente ejes estratégicos que nos permiten cumplir con este objetivo: Acceso a la educación, a través de becas educativas; Acceso al empleo, a través de prácticas profesionalizantes y mejora de las condiciones de empleabilidad; y Experiencias educativas, que incluye visitas a Axion energy y a las principales instituciones de Campana. A partir de estos ejes desarrollamos las siguientes iniciativas:

- **Mejora de las condiciones de empleabilidad:** junto a Asociación Conciencia, Ministerio de Educación y municipalidad de Campana, buscamos brindar herramientas a alumnos del último año de la escuela secundaria en

Campana que les permitan avanzar en forma concreta hacia su futuro, con foco en orientación vocacional e inserción laboral. En 2019 se comenzó a desarrollar el Programa en la Unidad Penitenciaria N°57 (CENS N° 456) de la localidad de Campana, realizando talleres de emprendedurismo para 46 jóvenes que se encuentran en situación de encierro, brindando herramientas para pensar acerca de la inserción en el medio libre, ubicando deseos, proyectos, medios, recursos con los que cuentan. A su vez, trabajamos junto a Fundación Reciduca en Bahía Blanca y San Isidro para el desarrollo de habilidades socioemocionales y condiciones de empleabilidad. En 2019, en total 1091 jóvenes participaron de 422 talleres brindados en 32 escuelas para el desarrollo de competencias profesionales.

Descripción de la Iniciativa



- **Prácticas profesionalizantes:** los programas que apoyamos se articulan con escuelas técnicas para que sus alumnos puedan completar experiencias de extensión educativa, ya sea en nuestra refinería de Campana o en otras instituciones. En 2019, 101 jóvenes realizaron prácticas profesionalizantes.
- **Programa Ciudadanos:** trabajamos para promover la ciudadanía, a través de recorridos en las principales instituciones de Campana e iniciativas que contribuyan a generar futuros ciudadanos responsables junto a la organización Amagi Desarrollo Humano. En 2019, participaron 217 de alumnos de 5 escuelas en 8 talleres y salidas educativas.

- **Visitas Educativas:** abrimos las puertas de AXION energy a distintas instituciones educativas para que puedan completar sus aprendizajes teóricos con aprendizajes vivenciales. Más de 700 alumnos visitaron la refinería en 2017, y retomaremos las visitas una vez que hayan concluido los trabajos de su ampliación.
- **Becas educativas:** acompañamos a la educación secundaria y universitaria de jóvenes a través de becas trabajando con Fundación Cimientos y Reciduca. En 2019 becamos a 20 alumnos de 3 escuelas.

Durante 2019 y 2020 avanzamos en mejorar la medición de impacto de nuestros programas de inversión social.

Para ello, desarrollamos un taller en el cual trabajamos colaborativamente con las organizaciones de la sociedad civil, compartiendo herramientas y brindando acompañamiento para la sistematización de indicadores que permitan medir los resultados y el impacto de los programas.

Barreras encontradas para el desarrollo de las acciones

ESPACIO TEMPORALES

En primer lugar, identificamos el desafío del trabajo en alianza con varios actores, principalmente en la alineación de expectativas y la definición de agendas. Estos programas requieren un trabajo articulado entre empresas, organizaciones sociales, Municipio, escuelas y maestros y directivos. A su vez, en 2019 identificamos la necesidad de contar con un proceso de medición del impacto de estos

programas de manera integral, ya que cada organización contaba con su propio proceso y esto dificultaba la medición del impacto de la inversión social privada de Axion energy. Este fin, sistematizamos una metodología para medir el impacto de nuestros programas, que busque no solo medir resultados de las acciones realizadas, sino que también el logro de los objetivos propuestos y su contribución a los ODS.

Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente

Los principales indicadores sistematizados que muestran los logros alcanzados en 2019, la contribución al cumplimiento de los ODS, y los desafíos en los cuales seguiremos trabajando, son los siguientes: 60% de los alumnos becados terminaron la escuela secundaria a tiempo o promocionaron al siguiente año; más del 92% de los jóvenes adquirieron habilidades socioemocionales para el mundo laboral; más del 84% de los jóvenes adquirieron competencias profesionales para el mundo laboral; 46% de los jóvenes manifestó conocer la oferta educativa y laboral de la zona; 94% de los jóvenes pudieron realizar prácticas profesionalizantes; 64% de los alumnos de entre 11 y 12 años de 5 escuelas de Campana participaron en más del 70% de los encuentros del Programa Ciudadanos y desarrollaron habilidades interpersonales, sentido de pertenencia, y conocieron las principales instituciones de Campana. A su vez, incorporamos la perspectiva de género al medir estos indicadores desglosados por hombres y mujeres.



“ Nuestra estrategia de inversión social privada tiene como uno de sus pilares clave la **educación.** ”

Alianzas Estratégicas

*Públicas Municipales
Organismos Internacionales Organizaciones de la sociedad civil
Sector Académico*

La alianza con distintas organizaciones de la sociedad civil y entidades públicas nos permite poner en acción nuestros ejes de trabajo. Las principales organizaciones y entidades con las que trabajamos para contribuir a mejorar la educación son: Fundación Cimientos, Fundación Reciduca, Asociación Conciencia, Instituto Nacional de Educación

Tecnológica, escuelas del municipio de Campana, Autentica Defensa, municipalidad de Campana y Amagi Desarrollo Humano. En línea con buenas prácticas de desarrollo de potenciales liderazgos para la solución de problemáticas locales, durante 2019 continuamos con los cursos de capacitación y formación a organizaciones de la Sociedad Civil junto al Instituto Armonía, habiendo llegado a 248 referentes de 148 organizaciones, de los cuales más del 80% manifestó haber obtenido herramientas para profesionalizar el voluntariado y obtener recursos.

Cadena de Valor

Estas iniciativas mejoran el desarrollo de la comunidad donde opera Axion energy, y viven y trabajan integrantes de su cadena de valor.



Esta iniciativa se presentó en el marco del programa
"Conectando Empresas con ODS" desarrollado por
CEADS en alianza con EY Argentina.

COPYRIGHT 2020